

2023 年度述法报告

银川市人力资源和社会保障局局长 杨银山

2023 年，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，力学笃行习近平法治思想，现将纵深推进法治人社建设工作情况报告如下：

一、履职情况

（一）强化责任落实，全力推进法治人社建设

深入学习贯彻习近平法治思想、习近平总书记关于法治建设的重要指示精神，认真落实市委关于全面依法治市部署要求，将法治建设纳入人社工作要点，制定年度工作计划，精心组织实施。切实履行推进法治建设第一责任人职责，全年召开 4 次党组会研究重点工作和听取阶段性汇报。落实法律顾问制度，聘请资深律师参与局重大决策、规范性文件制定、行政合同审核等工作，进一步提升依法行政能力和水平。

（二）强化普法宣传，深入开展法治宣传教育

严格落实会前学法等制度，组织党组理论学习中心组集体学习 8 次，会前学法 30 次，举办专题辅导报告 3 次。定期组织法治教育培训，组织参加全国“尊法守法 携手筑梦”人社法治知识竞赛，广泛开展“三送五进”人社政策集中宣讲等法治宣传活动，营造浓厚法治氛围。全面落实行政执法人员持证上岗和资格管理制度，学法考试参考率 100%，现有持证人员 95 人。参加“局长

走流程”活动 2 次，群众对人社行风满意度大幅提升。

（三）强化法治支撑，依法履行人社行政职能

落实行政机关负责人出庭应诉制度，全年办理行政复议案件答复 74 件，应诉行政诉讼案件 161 件次，行政机关负责人应诉出庭 173 次，出庭率 100%。加强规范性文件制定备案，主动落实政务公开，健全网民留言来信办理机制，确保法定主动公开内容公开到位。自觉接受人大政协监督，全年承办人大建议和政协提案共 34 件。全面完成人社领域改革任务，修订完善本级实施行政许可事项服务指南，编制人社系统政务服务“五个名录”，启动“数字人社”公共就业服务信息化项目建设，建成 24 个新时代就业创业服务站，成功入选创建全国公共就业创业服务示范市。开展“一件事一次办”改革和“四减一优”专项行动，建立健全“预防、补偿、康复”三位一体工伤保险制度体系，高分通过社会保险基本公共服务标准化专项试点国家验收。

（四）强化执法监管，推进严格规范公正执法

加强重点领域执法，开展失业保险待遇发放问题治理等“九个专项”行动，完成 24 个问题整改销号，整改追回社保基金 292 万元，退回失业保险资金 35.66 万元。持续深入推进根治欠薪，开展整治拖欠农民工工资问题冬季攻坚等专项执法行动，受理举报投诉案件 3463 件，为 1.29 万名职工（农民工）追发工资 1.02 亿元。构建人社“1+N”多元调解模式，建立劳动人事争议调解组织 747 个，当年立案调查审理案件 6866 件，结案 6882 件（含上

年度未办结的 504 件)，市劳动人事争议三方联调中心成功入选第三批国家级金牌调解组织。扎实推进“双随机一公开”监管，深化“互联网+监管”，确保执法公开公正。

二、存在问题

一是法治宣传形式还需进一步丰富。围绕《保障农民工工资支付条例》等法律法规开展“法律八进”宣传宣讲形式较为单一，普法宣传效果不够深入人心。二是执法效能有待进一步提升。执法力量相对薄弱，特别是基层调解员队伍发展不均衡，运用法治思维和法治方式推进工作的意识和能力仍需提升。

三、下一步工作计划

一是紧盯法治建设目标，全面依法履行人社职能。深入学习贯彻党的二十大精神和习近平法治思想，依法履行职能，加强重点领域执法，依法有效化解社会矛盾纠纷。二是紧密联系人社实际，积极推进普法宣传教育。抓实“谁执法谁普法”责任制，加强普法宣传教育，提升人社系统法律法规普及率和知晓率，增强全民学法用法守法意识。三是加强执法队伍建设，着力提升整体法治素养。落实领导干部学法制度，坚持学法考法“全覆盖”，加强执法监督，提高干部队伍依法行政能力。